

## Etikpolicy

---

Inom **Strategic Solutions** har vi ett ansvar att följa och leva upp till de etiska principer som nämns i detta dokument. Dessa principer, som utgår från Sveriges Managementkonsulters etiska regler som i sin tur grundar sig på internationella etiska regler fastställda av FEACO (Fédération Européene des Associations de Conseils) och ICMCI (International Council of Management Consulting Institutes), styr vårt arbete och ger våra tjänster ett ökat värde.

### **Integritet**

Vi ska i varje situation agera förtroendeingivande och vara tydliga med vad som är bäst för uppdragsgivaren även om detta påverkar möjligheterna till fortsatt alternativt kommande affär.

### **Konfidentiellt**

Vi betraktar all information som erhålls i uppdragen som konfidentiell och drar heller inte nytta av den för egen del eller möjliggör för någon annan att göra det.

### **Orealistiska förväntningar**

Vi vilseleder inte uppdragsgivaren genom att skapa orealistiska förväntningar eller utlova säkra resultat.

### **Arvoden och finansiella intressen**

Vi accepterar inte provision, kompensation eller andra fördelar från tredje part i samband med rekommendationer till en uppdragsgivare utan dennes vetskap och tillåtelse. Vi försummar inte att uppge ekonomiska intressen hos tredje part, vilka kan påverkas av sådana rekommendationer.

### **Professionellt förhållningsätt**

Vi agerar i alla avseenden professionellt i förbindelser med uppdragsgivare, allmänhet och kollegor. Vi handlar på ett sådant sätt att anseendet för managementkonsultning som profession inte skadas. Vi accepterar endast sådana uppdrag som vi har kompetens och resurser att utföra.

### **Motstridiga intressen**

Vi undviker att agera i potentiellt motstridiga positioner eller uppdrag parallellt, utan att berörda uppdragsgivare/partner i förväg informeras om detta och ger sitt samtycke.

### **Precisering av förutsättningarna**

Vi ska före acceptandet av ett uppdrag i möjligaste mån försäkra oss om att det finns en ömsesidig acceptans av mål, omfattning, engagerade konsulter, arbetsplan och ersättningsregler; likaså att personliga, finansiella eller andra intressen som kan påverka genomförandet av uppdraget är klargjorda.

### **Rekrytering**

Vi ska avstå ifrån att påverka anställd hos uppdragsgivare att överväga alternativ anställning utan föregående diskussion med uppdragsgivaren.

### **Samarbete med andra konsulter**

Vi ska informera uppdragsgivaren i förväg och få dennes godkännande om vi för utförandet av ett visst uppdrag vill anlita underkonsult eller på annat sätt samarbeta med andra konsulter. Vi ansvarar också för att anlitate personer uppfyller de krav och regler som gäller för den egna verksamheten, t ex dessa etiska regler.